

2024년도 상반기 정규직 신입직원 [일반직 및 전문기술직] 채용 공고

대한체육회(KSOC)*는 “스포츠로 행복한 대한민국”을 실현할 유능한 인재를 공개채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (대외적으로) 국제올림픽위원회(IOC) 등 국제체육기구에 대하여 대한민국을 대표하여 올림픽, 아시안 게임 등 국제종합대회에 국가대표선수단을 파견하고 있습니다.
- (대내적으로는) 「국민체육진흥법」 제33조에 의거한 비정부/비영리 체육단체이자 기획재정부 지정 ‘기타 공공기관’으로 전문체육육성과 국민생활체육활성화에 이바지하고 있습니다.

대한체육회 인재상

‘스포츠로 행복한 대한민국’을 만드는 ‘SPORT’한 인재

직무역량	사고태도역량		대인역량	
전문적인 인재 (S pecial)	열정적인 인재 (P assionate)	긍정적 인재 (O ptimistic)	협력적인 인재 (R elational, C ooperative)	배려하는 인재 (T houghtful)

1 채용분야 및 인원

가. 채용인원 및 근무조건

채용직급	채용분야		채용인원	근무지*
일반직 7급	행정	일반전공	4	올림픽회관, 태릉선수촌, 진천국가대표선수촌, 평창동계훈련센터
		체육전공	4	
		대기환경	1	진천국가대표선수촌
		전산	1	올림픽회관
전문기술직 7급	간호사		1	평창동계훈련센터
	기계설비		1	평창동계훈련센터
	영양사		1	평창동계훈련센터
	전기		1	진천국가대표선수촌
	통신		1	평창동계훈련센터
총 인원			15	

* 대한체육회는 순환보직 인사가 기본원칙으로, 입사 이후 근무지가 변경될 수 있음. 단, 채용 분야별 입사후 첫 번째 근무지는 위의 표와 같음

[올림픽회관] (주소) 서울특별시 송파구 올림픽로 424

[태릉선수촌] (주소) 서울특별시 노원구 화랑로 681

[진천국가대표선수촌] (주소) 충청북도 진천군 선수촌로 105

[평창동계훈련센터] (주소) 강원특별자치도 평창군 대관령면 올림픽로 108-27

가. 분야별 지원자격

채용 직급	채용분야		채용 인원	지원자격					
일반직 7급	행정	전체	10	▪ 공인어학성적(영어) 기준 점수 이상인 자 ※ 서류접수 마감일 기준 유효한 국내시험 성적(인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적 포함)만 인정					
				TOEIC	TOEFL-ibt	TEPS	OPIc	TOEIC Speaking	G-TELP (LEVEL 2)
				750점	85점	285점	IM2	120점	70점
		일반전공	(4)	▪ 공통 지원자격 참조					
		체육전공	(4)	▪ 체육관련 전공 또는 학교 졸업자					
전문 기술직 7급		대기환경	(1)	▪ 대기환경기사 이상 자격증 소지자					
		전산	(1)	▪ 정보처리기사 이상 자격증 소지자					
		간호사	1	▪ 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 ① 간호사 면허증 소지자 ② 임상경력 1년 이상 보유자(면허증 취득일 이후)					
		기계설비	1	▪ 아래 중 하나 이상 자격증 소지자 ①일반기계(기사 이상), ②공조냉동기계(산업기사 이상), ③에너지관리(산업기사 이상), ④가스(산업기사 이상), ⑤기계설계(산업기사 이상)					
		영양사	1	▪ 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자 ① 영양사 면허증 소지자 ② 실무경력 1년 이상자					
		전기	1	▪ 전기산업기사 이상 자격증 소지자					
		통신	1	▪ 정보통신산업기사 이상 자격증 소지자					
총 인원			15						

※ 일반직 전공 구분

- 대졸 이상자: 대학교 전공 기준(복수전공 인정)
- 대졸 미만자: 체육 중·고등학교 졸업자(체육전공), 기타(일반전공)로 구분

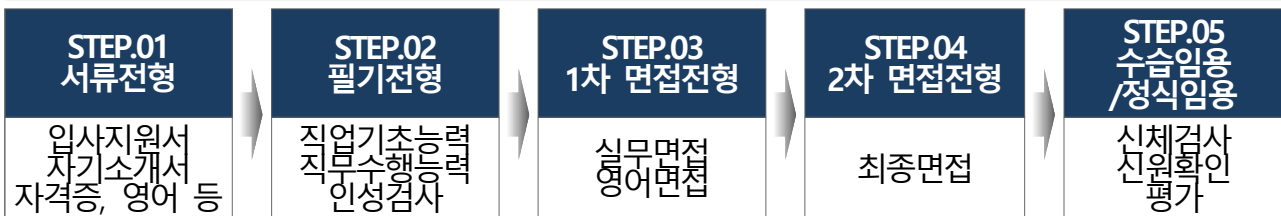
나. 공통 지원자격

공통 지원 자격

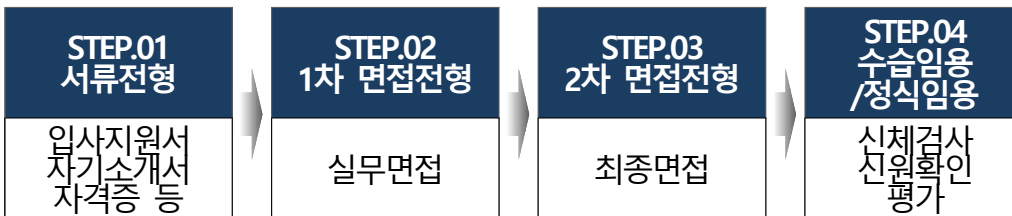
- 학력 및 연령 제한 없음
 - ※ 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외
- 서류접수 마감일(24. 3. 29.) 기준 최종학력 졸업자
 - ※ 서류접수 마감일 기준 졸업 증명이 불가능한 경우, 임용이 취소될 수 있음
- 남성은 병역필 또는 면제자
 - ※ 단, 임용예정일(24. 5. 27.) 이전 전역 예정자는 응시 가능
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 대한체육회 인사규정 제19조의 임용 결격사유에 해당하지 않는 자
- 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자
- 채용일부터 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 학교 휴학 또는 재학 등을 사유로 채용일 즉시 근무가 불가할 경우, 임용이 취소될 수 있음
- 주 사무소인 서울 지역 외 지방 근무가 가능한 자(충북 진천, 강원 평창, 전남 장흥 등)

2 전형절차

가. 일반직



나. 전문기술직 ※ 필기전형 및 영어면접 제외 / 인성검사 별도[실시일: 4/13(토)]



3 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	• 대한체육회 입사지원 사이트를 통한 지원만 가능 *1개 분야에만 지원가능 • 2024. 3. 29.(금) 18:00(온라인시스템 기준)에 자동 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 • 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야함. * 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음. • 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※ 공인어학성적의 경우 인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적을 포함하여 인정 • 블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음.

구분

전형요소

서류전형 (공통)

❖ 서류전형 평가 방법

정량평가(100점): 학교교육(30점), 직업교육(20점), 경력(30점), 자격증(20점)

※ 취업지원대상자, 장애인 및 청년 등 가점(최대 10점) 별도

교육, 경력, 자격증 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산

- 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정

※ 공인어학성적(영어)은 서류접수 마감일 기준 유효(인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적 포함)한 국내시험 성적만 인정

적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서

- 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리

① 학교교육(최대 30점)

직무관련 학교교육 과목 인정여부 합산

* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육

1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정

② 직업교육(최대 20점)

직무관련 직업교육 과목 인정여부 합산

* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육

1개 과목(24시간 이상)당 4점씩, 최대 5개 인정

* 이수시간(24시간 이상)이 표기된 교육이수증만 인정

③ 경력(최대 30점)

직무관련 경력사항 인정여부 합산

* 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정하고 경험은 참고 자료로만 활용

* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력

채용분야	필수경력	인정 경력
일반직 / 기계설비 / 전기 / 통신	해당 없음	3개월 이상 경력부터 인정
간호사 / 영양사	1년	1년 초과 경력부터 인정

④ 자격증(최대 20점)

각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상 등급 자격증 1개만 인정(예: 국어능력인증 1, 3급, 한국실용글쓰기 2급 보유 시 국어능력인증 1급, 한국실용글쓰기 2급만 인정 → 10점 부여)

공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야

구분	분야	6점	4점	2점
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
국어 능력	국어능력인증	1급	2급	3급
	KBS한국어능력	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급
IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급
	정보처리(전산분야 제외)	기사	산업기사	기능사

* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정

채용분야별 관련 직무 자격증

분야	인정자격증
일반전공 /체육전공	변호사, 공인노무사, 공인회계사
대기환경	대기관리기술사, 산업안전기사

구분

전형요소

분야

인정자격증

전산

전자계산기조직응용기사, 정보관리기술사, 정보보안기사, 컴퓨터시스템응용기술사

기계설비

가스기술사, 가스기능장, 가스기사, 공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 기계설계기사 에너지관리기능장, 에너지관리기사

전기

건축전기설비기술사, 산업안전기사, 소방기술사, 소방설비기사(전기분야), 전기기능장, 전기기사

통신

정보통신기술사, 정보통신기사

※ 상기 직무 자격증과는 별개로 분야별 지원자격 충족 필수

⑤ 가점(최대 10점) <전형단계별 가점 대상 p.10 참조>

• 취업지원대상자(5점 또는 10점), 장애인(5점), 청년(3점), 저소득층(3점), 북한 이탈주민(3점), 다문화가족(3점)

※ 취업지원대상자란, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 일반직 일반전공 및 체육전공 분야 이외의 채용분야의 경우 각 채용분야별 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가

※ 저소득층이란, 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람을 말함.

• 대한체육회 청년인턴 및 계약직(10점)

• 영어회화성적(3~5점)

• 국가대표 출신(5점)

• 주요대회 메달리스트(7점)

- 올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회 메달리스트

• 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속(5점)

⑥ 자기소개서: 성실성 평가(적합/부적합)

구분

세부내용

자기
소개서
문항
(공통)

① 대한체육회에 입사 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 다른 사람과 차별화된 본인의 역량과 결부시켜 작성해 주십시오.

② 응시한 분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 기술하여 주십시오.
(귀하가 경험한 갈등과 이를 성공적으로 해결했던 경험 등)

③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 그것에 대한 본인의 견해를 기술하여 주십시오.
(문제원인, 개선방안 등 포함)

작성기준

■ 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 600byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte)

(작성법 예시)

포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.

▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)

포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈)

대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다.

(공백 포함 시) 70byte

(공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가

서류전형

(공통)

구분

전형요소

구분

세부내용

평가기준

▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음

- 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음)

- 회사명(대한체육회) 잘못 기술 시(예시: 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)

- 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신 지역, 학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우

(위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에)

(위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에)

(허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여)

(허용 예시: 회계사 자격증을 취득하여)

- 자기소개서 최대 글자 수 기준 60% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 599byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음)

- 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, ooo)

- 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 채용 원칙 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우

❖ 서류전형 증빙서류

• 지원서에 기재된 증빙서류는 서류전형 이후 (필기전형 합격자 발표 후) 온라인으로 제출

※ 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시 제한

❖ 합격자 선정방법

• 채용 분야별 순위에 따라 20배수(일반직), 5배수(전문기술직) 선정

• 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영

• 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격

구분

서류

합계

동점자 처리기준(고득점 순*)

일반직

100%

100%

자격증 → 학교교육항목 고득점자 순

전문기술직

100%

100%

경력 → 자격증항목 고득점자 순

* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산

❖ 필기전형 배점

• 정량평가(100점): 직업기초능력(50%), 직무수행능력평가(50%)

• 가점(최대 10점): 대한체육회 인정(법정)

❶ 직업기초능력: 4개 영역 평가

• 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력

- 각 영역 10문항 총 40문항 / 객관식

❷ 직무수행능력: 각 분야별 평가

• 직무기술서에 기재된 필요 지식 및 기술 기반 문제(총 40문항 / 객관식)

채용분야

세부과목

행정
(일반전공/체육전공)

경영학원론, 행정학원론, 기업홍보론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, 체육관련법규

대기환경

대기오염개론, 연소공학, 대기오염방지기술, 대기오염 공정시험 기준, 대기환경관계법규

전산

소프트웨어 설계, 소프트웨어 개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용, 정보시스템 구축관리

구분	전형요소					
필기전형 (일반직)	❖ 합격자 선정방법					
	• 채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정					
	• 필기전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영					
인성검사 (공통)	❖ 대한체육회 인재상 적합 여부 평가(총 230문항 / 객관식)					
면접전형 (공통)	❖ 1차 면접전형 배점					
	• 일반직: 실무면접(80점), 영어면접(20점)+가점(최대 10점)					
	• 전문기술직: 실무면접(100점)+가점(최대 10점)					
	① 평가자					
	• 일반직: 외부위원(3명, 외국인 1명 포함) 및 내부위원(1명)					
	- 실무면접(80점): 외국인을 제외한 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출					
	- 영어면접(20점): 외국인의 평점으로 면접점수 산출					
	• 전문기술직: 외부위원(2명) 및 내부위원(1명)					
	- 실무면접(100점): 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출					
	② 실무면접					
• 평가내용: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등						
• 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표)						
③ 영어면접: 외국인 면접전문가의 회화 관련 문답(전문기술직 제외)						
면접전형 (공통)	❖ 합격자 선정방법					
	• 채용 분야별 순위에 따라 3배수 선정					
	• 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점(일반직 중 일반전공/체육전공) 반영 후 전형별 비중 점수 산출					
	• 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격					
	구분	서류*	필기*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)
	일반직	10%	20%	70%	100%	직업기초능력 → 직무수행능력 → 기본자질 → 영어활용능력
	전문기술직	20%	-	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질
	* 가점을 제외한 전형별 원 점수					
	❖ 2차 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점)					
	① 평가자: 5명(채용 분야별)					
• 외부위원(3명), 내부위원(2명)						
* 외부위원은 1/2이상으로 구성하고 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락)						
② 면접내용						
• 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등						
• 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표)						

구분

전형요소

면접전형
(공통)

❖ 합격자 선정방법(최종 합격자)

채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도)

2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점(일반직 중 일반전공/체육전공) 반영 후 전형별 비중 점수 산출

구분	서류*	필기*	1차면접*	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)
일반직	5%	10%	25%	60%	100%	
전문기술직	10%	-	30%	60%	100%	

* 가점을 제외한 전형별 원 점수

❖ 예비합격자 운영

채용 분야별 차순위 1, 2, 3위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 선발

- 최종 합격 발표일로부터 6개월간

4 전형단계별 가점대상 (최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계				우대사항	적용 대상 및 기준												
		서류	필기	1차면접	최종면접														
법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	✓ (조건부 적용*)				5점 /10점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자 • 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여												
	장애인	✓	✓			5점	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인												
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓				3점	• 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 * 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하												
	청년인턴 및 계약직	✓				10점	• 채용 공고일 기준 최근 5년 이내 대한체육회 청년인턴(5개월 이상), 계약직(11개월 이상) 근무경력이 있는 자												
	저소득층	✓				3점	「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람												
	북한이탈주민	✓				3점	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민등록자												
	다문화가족	✓				3점	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족												
어학	영어회화성적	✓				3~5점	• OPIC 또는 TOEIC Speaking 성적 우수자 * 서류접수 마감일 기준 유효한 국내시험 성적 (인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적 포함)만 인정 <table><tr><th>가점</th><th>OPIC</th><th>TOEIC Speaking</th></tr><tr><td>5</td><td>AL</td><td>160 이상 (AL~AH)</td></tr><tr><td>4</td><td>IH</td><td>140~150 (IH)</td></tr><tr><td>3</td><td>IM3</td><td>130 (IM3)</td></tr></table>	가점	OPIC	TOEIC Speaking	5	AL	160 이상 (AL~AH)	4	IH	140~150 (IH)	3	IM3	130 (IM3)
가점	OPIC	TOEIC Speaking																	
5	AL	160 이상 (AL~AH)																	
4	IH	140~150 (IH)																	
3	IM3	130 (IM3)																	

유형	가점대상	전형단계				우대사항	적용 대상 및 기준
		서류	필기	1차면접	최종면접		
특별	국가대표출신	✓				5점	- 대한체육회 발급 “국가대표선수확인서” 또는 “국가대표지도자확인서” 상 국가대표경력 12개월 이상인 자 - 또는 국가대표경력 12개월 미만이라도 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자
	메달리스트	✓				7점	올림픽경기대회, 아시아경기대회, 종목별 세계선수권대회 이상 대회의 메달리스트
	스포츠영웅가족	✓				5점	- 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속 (스포츠영웅)故손기정, 故김성집, 故서윤복, 故민관식, 장창선, 양정모, 박신자, 故김운용, 김연아, 차범근, 故김일, 김진호, 엄홍길, 故조오련, 故 김홍빈, 이봉주, 故 남승룡

* 취업지원대상자(보훈대상자) 가점 적용 기준

- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 관련, **일반직 일반전공 및 체육전공 분야 이외의 채용분야의 경우 각 분야별 채용 예정인원이 3명 이하이므로 동 가점 미부여**(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용).
- ② 다만, 동 법 제31조 제3항 단서 관련, **응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가**
- ③ 취업지원 대상자 가점과 기타 가점이 모두 해당되는 경우 가점 상한(최대 10점)에도 불구하고 이를 초과하여 가점 부여

5 채용일정 ※ 일정은 사무처 사정 등에 따라 변동 가능

원서접수	2024. 3. 14.(목)~29.(금) 18:00 [합격자발표: 2024. 4. 8.(월)]
필기시험(일반직) 및 인성검사(공통)	2024. 4. 13.(토) [합격자발표: 2024. 4. 19.(금)]
1차면접 (실무면접)	2024. 4. 25.(목)~26.(금) [합격자발표: 2024. 4. 30.(화)]
2차면접 (최종면접)	2024. 5. 8.(수) [합격자발표: 2024. 5. 17.(금)]
수습임용	2024. 5. 27.(월)~7. 31.(수)
정식임용	2024. 8. 1.(목)

6 접수방법 및 제출서류

가. 접수방법

구분	내용
접수방법	▪ 온라인 접수
입사지원 사이트	▪ https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

나. 제출서류 * 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	제출서류	제출방법	용도
서류전형 합격 후 [4/8(월)~ 10(수)]	○ 증명사진(3×4)(jpeg, jpg 파일) - 최근 3개월 이내, 상반신 탈모	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	본인 확인용
필기전형 합격 후 [4/19(금) ~ 24(수)]	○ 최종학교 졸업증명서	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	입사지원 확인용
	○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등		
	○ 자격 증빙서류 : 자격증, 어학성적표 등 ※ 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능 (성적표는 인정 불가)		
	○ 경력 증빙서류 - 경력증명서, 인턴수료증 등 ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용이 표기 되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류)		
	○ 주민등록등본		
	○ 취업지원대상자증명서(국가보훈부)		
	○ 장애인증명서(시·군·구청)		
	○ 국민기초생활수급자증명서 ○ 한부모가족증명서		
해당자	○ 북한이탈주민등록확인서		
	○ 다문화가족 입증서류 - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허 가를 받은 자 명의, 前 국적 표시)		
	- 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서		
	○ 영어회화 어학성적표 - OPIc 또는 TOEIC Speaking		

제출시기	제출서류		제출방법	용도
필기전형 합격 후 [4/19(금) ~ 24(수)]	해당자	○ 국가대표선수확인서 또는 국가대표지도자확인서 ○ 국제대회 참가확인서 ○ 경기실적증명서	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	입사지원 확인용
		○ 가족관계증명서		
		○ 병적증명서(전체 발급 / 남성지원자에 한함)		
2차 면접 (최종 면접) 합격자 발표 후 [5/17(금) ~ 24(금)]	합격자	○ 가족관계증명서, 기본증명서 각 1부 ○ 주민등록표 초본(병역사항 포함) 1부 ○ 최종학력증명서 1부 ○ (해당자)경력증명서 1부 ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용이 표기되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류) ○ (해당자)장애인등록증, 국가유공자증, 보훈 보상대상자증 1부 ○ 징계사실유무확인서(발급처: 스포츠윤리센터) 1부 ○ 공정채용확인서 1부 ○ 임용 결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서 1부 ○ 비위면직자등 취업제한 확인서 1부	원본제출 (우편 또는 방문)	결격사유 확인용
채용일 [5/27(월)]	합격자	○ 사진(반명함판 상반신 탈모) 3매 ○ 채용신체검사서 ※ 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음 ※ 채용건강검진대체통보서(입사에정일로부터 2년 이내 건강검진결과 포함)로 대체 가능	원본제출	

7 지원분야별 지원 자격 및 인정 자격증

채용 직업	분야		지원자격						인정 자격증*												
일반직 7급	행정	공통	▪ 자격증, 영어성적 등 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ▪ 교육, 경력, 자격증 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산						▪ 한국사능력검정시험 3급 이상 ▪ 국어능력인증 3급 이상 ▪ KBS한국어능력 3-급 이상 ▪ 한국실용글쓰기 준2급 이상 ▪ 컴퓨터활용능력 3급 이상 ▪ 정보처리기능사 이상 ▪ OPIC IM3 이상 ▪ TOEIC Speaking 130 이상												
		전체	▪ 공인어학성적(영어) 기준 점수 이상인 자 ※ 서류접수 마감일 기준 유효한 국내시험 성적 (인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적 포함)만 인정 <table><tr><th>TOEIC</th><th>TOEFL-ibt</th><th>TEPS</th><th>OPIC</th><th>TOEIC Speaking</th><th>G-TELP (LEVEL 2)</th></tr><tr><td>750점</td><td>85점</td><td>285점</td><td>IM2</td><td>120점</td><td>70점</td></tr></table>						TOEIC	TOEFL-ibt	TEPS	OPIC	TOEIC Speaking	G-TELP (LEVEL 2)	750점	85점	285점	IM2	120점	70점	▪ TOEIC 750점 이상 ▪ TOEFL-ibt 85점 이상 ▪ TEPS 285점 이상 ▪ OPIC IM2 이상 ▪ TOEIC Speaking 120점 이상 ▪ G-TELP(LEVEL 2) 70점 이상
		TOEIC	TOEFL-ibt	TEPS	OPIC	TOEIC Speaking	G-TELP (LEVEL 2)														
750점	85점	285점	IM2	120점	70점																
일반직	▪ 공통 지원자격 참조						▪ 국내 공인노무사 자격증 ▪ 국내 공인회계사 자격증 ▪ 국내 변호사 자격증														

채용 직급	분야		지원자격	인정 자격증*
일반직 7급	행정	체육 관련	체육관련 전공 또는 학교 졸업자	
		대기 환경	대기환경기사 이상 자격증 소지자	- 대기관리기술사 - 산업안전기사
		전산	정보처리기사 이상 자격증 소지자	- 전자계산기조직응용기사 - 정보관리기술사 - 정보보안기사 - 컴퓨터시스템응용기술사
전문 기술직 7급	간호사		- 공통 지원자격에 해당하는 자 - 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 ① 간호사 면허증 소지자 ② 임상경력 1년 이상 보유자(면허증 취득일 이후)	(해당 없음)
	기계설비		- 공통 지원자격에 해당하는 자 - 아래 중 하나 이상 자격증 소지자 ① 일반기계(기사 이상), ② 공조냉동기계(산업기사 이상), ③ 에너지관리(산업기사 이상), ④ 가스(산업기사 이상), ⑤ 기계설계(산업기사 이상)	- 가스기술사 - 가스기능장 - 가스기사 - 공조냉동기계기술사 - 공조냉동기계기사 - 기계설계기사 - 에너지관리기능장 - 에너지관리기사
	영양사		- 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 ① 영양사 면허증 소지자 ② 실무경력 1년 이상자	(해당 없음)
	전기		전기산업기사 이상 자격증 소지자	- 건축전기설비기술사 - 산업안전기사 - 소방기술사 - 소방설비기사(전기분야) - 전기기능장 - 전기기사
	통신		정보통신산업기사 이상 자격증 소지자	- 정보통신기술사 - 정보통신기사

* 인정 자격증과는 별개로 **지원자격(p.2 참조) 충족 필수**

- 면허증(간호사 및 영양사): 인정 자격증에 미표기(지원자격에만 해당)

8 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요 내용
응시자 반환 청구기간	- 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 - 청구기간 경과 이후 익일 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	- 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참조) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: hrm@sports.or.kr
반환 방법	반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 체육회 부담)

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 수습임용 중 근무평가가 불량할 경우 정식임용이 취소될 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지(<https://www.sports.or.kr>)와 입사지원 사이트(<https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp>)를 통해 공지할 예정입니다.
- 기타 문의 및 연락처: 인사총무부 채용담당자 (☎02-2144-8028)

2024. 3. 14.(목)



대한체육회
Korean Sport & Olympic Committee

대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27., 2023.12.27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022.11.24, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]

[헌법불합치, 2020헌마1605, 2022헌마1276(병합), 2023.6.29, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분 및 지방공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15801호로 개정된 것) 제31조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 지방공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 모두 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]